

ФГБУ «НМИЦ им. ак. Е.Н. Мешалкина» Минздрава России

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке проведения инструктажа и обучения
безопасным методам труда

- г. Новосибирск -

федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр
имени академика Е.Н. Мешалкина»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ им. ак. Е.Н. Мешалкина» Минздрава России)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
ФГБУ «НМИЦ им. ак. Е.Н. Мешалкина»

Минздрава России
И.Н. Старцева

« 19 » октября 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ФГБУ «НМИЦ
им. ак. Е.Н. Мешалкина»

Минздрава России

В.В. Ломиворотов

« 17 » октября 2017 г.



ПРОГРАММА

проведения инструктажа и обучения
безопасным методам труда

1. Общие положения.
2. Порядок прохождения инструктажей.
 - 2.1 Вводный инструктаж.
 - 2.2 Первичный инструктаж на рабочем месте.
 - 2.3 Повторный инструктаж.
 - 2.4 Внеплановый инструктаж.
 - 2.5 Целевой инструктаж.
3. Обучение работников рабочих профессий.
4. Обучение руководителей и специалистов.
5. Обучение безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте.
6. Обучение безопасности труда в форме проверки знаний.
7. Обучение безопасности труда в виде специального обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.
8. Обучение безопасности труда в виде специального обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим.
9. Обучение безопасности труда в форме отдельного курса обучения с итоговой проверкой знаний.
10. Организация процесса обучения безопасности труда.

Начальник отдела охраны труда

С.А. Акмуринова

федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр
имени академика Е.Н. Мешалкина»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ им. ак. Е.Н. Мешалкина» Минздрава России)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
ФГБУ «НМИЦ им. ак. Е.Н. Мешалкина»
Минздрава России


Т.Н. Старцева
« 17 » октября 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ФГБУ «НМИЦ
им. ак. Е.Н. Мешалкина»
Минздрава России


В.В. Ломиворотов
« 17 » октября 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения инструктажа и обучения
безопасным методам труда

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда").

Положение регламентирует порядок обучения по охране труда, проверки знаний, допуска к самостоятельной работе всех работников, в том числе руководителей, специалистов и инженерно-технических работников.

Инструктаж и обучение работников по безопасности труда, пожарной безопасности и производственной санитарии проводятся во всех подразделениях, на всех основных и вспомогательных участках, отделах, лабораториях, независимо от характера и степени опасности, квалификации персонала и стажа работы.

Обучение по безопасности труда во всех своих формах носит непрерывный многоуровневый характер и проводится во всех организациях, учреждениях, а также при совершенствовании знаний требований безопасности труда в процессе трудовой деятельности.

Работающих, совмещающих профессии, обучают безопасности труда в полном объеме по их основной и совмещаемой профессии (работе, трудовой функции), а при замене временно отсутствующих работников - дополнительно в объеме требований по замещаемым должностям (профессиям).

Студентов и учащихся знакомят с правилами безопасного поведения в процессе учебы, выполнения трудовых функций на практике, основам организации безопасности трудовой деятельности и безопасности производственной деятельности в процессе профессионального образования и (или) обучения отдельно и (или) в рамках освоения тех или иных учебных дисциплин.

Все вновь принятые работники, не имеющие производственной специальности или переведённые из других структурных подразделений, проходят профессиональное обучение по утверждённым программам обучения предприятия.

Настоящее Положение не заменяет специальных требований по обучению, инструктажу и допуску к самостоятельной работе персонала, обслуживающего объекты повышенной опасности

– электрические устройства, объекты котлонадзора.

Начальник структурного подразделения несёт ответственность за обучение, своевременный инструктаж, правильный допуск к самостоятельной работе подчинённого персонала.

2. Порядок прохождения инструктажей.

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяется на:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой.

2.1 Вводный инструктаж.

• Все принимаемые на работу лица, а также командированные в учреждение работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности учреждения, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда, начальник отдела охраны труда или работник, на которого приказом директора (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

• Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности учреждения и утвержденной в установленном порядке.

• Проведение инструктажа по безопасности и (или) охране труда завершается устной проверкой инструктирующим лицом степени усвоения содержания инструктажа инструктируемым лицом.

• Вводный инструктаж регистрируется в журнале вводного инструктажа (приложение № 1).

• Освобождаются от прохождения вводного инструктажа представители государственных и местных надзорных органов, работники проектных и научно-исследовательских организаций, гости и др. посетители, которых сопровождают представители ФГБУ «НМИЦ им. ак. Е.Н. Мешалкина» Минздрава России.

2.2 Первичный инструктаж на рабочем месте.

• Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы инструктируемых лиц:

- со всеми вновь принятыми на работу лицами, в том числе для выполнения краткосрочных, сезонных и иных временных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники);

- с работающими, переведенными в установленном порядке из другого подразделения, либо с работающими, которым поручается выполнение новой для них работы;

- с командированным на работу в подразделениях Центра персоналом других организаций;

- с персоналом подрядчиков (субподрядчиков), выполняющим работы на территории и объектах Центра;

- с обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и с другими лицами, участвующими в производственной деятельности Центра.

• Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителем структурного подразделения (или иным уполномоченным лицом), прошедшим в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда как инструктор по охране труда, по разработанной и утверждённой программе, в объёме локальных нормативных актов, раз-

работанных в учреждении, инструкций по охране труда, согласно утверждённых для данного структурного подразделения перечней, действующих инструкций по профессии, технической эксплуатационной документации.

- Проведение первичного инструктажа регистрируется в журнале «Регистрации инструктажа на рабочем месте» (приложение № 2).

- Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, освобождаются от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

- Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается директором Центра.

2.3 Повторный инструктаж.

- Повторный инструктаж на рабочем месте проводят со всеми лицами, прошедшими первичный инструктаж на рабочем месте, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте либо непосредственно по инструкциям по охране труда и (или) безопасному выполнению работ на данном рабочем месте или по иным необходимым для инструктажа локальным нормативным актам и документам.

- Повторный инструктаж на рабочем месте проводят аналогично первичному инструктажу на рабочем месте для закрепления полученных знаний и навыков.

- Повторный инструктаж на рабочем месте может быть при необходимости по распоряжению руководителя, ограничен только проведением проверки знаний требований охраны труда в объеме сведений, содержащихся в программе первичного инструктажа на рабочем месте.

- Проведение повторного инструктажа регистрируется в журнале «Регистрации инструктажа на рабочем месте» (приложение № 2) или личной карточке прохождения обучения, инструктируемого (приложение № 3).

- Сроки проведения повторного инструктажа не должны нарушаться независимо от ранее проведённых внепланового, целевого инструктажей или проверки знаний.

2.4 Внеплановый инструктаж, в том числе на рабочем месте, проводят:

- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на условия и безопасность труда;

- при перерывах в работе данного работающего (для работ с вредными и/или опасными условиями труда - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);

- при введении в действие новых или изменении инструкций по охране труда на рабочем месте, инструкций по безопасному выполнению работ, иной технологической документации, а также при изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, касающиеся порядка выполнения работ, порученных данному работающему (работающим);

- при нарушении работающими требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля, общественного контроля;

- по решению руководителя организатора обучения (или уполномоченного им на то должностного лица).

- Внеплановый инструктаж проводят аналогично первичному инструктажу на рабочем месте для информирования работающих на данном рабочем месте об изменениях в Центре работ и соответствующих изменениям требований охраны труда для их безопасного выполнения.

- Внеплановый инструктаж может быть при необходимости распоряжением руководителя заменен на целевое специальное обучение и проверку знаний требований охраны труда.

- Внеплановый инструктаж проводят по программам, разработанным и утвержденным директором Центра в установленном порядке, либо непосредственно по новым инструкциям по охране труда и (или) безопасному выполнению работ на данном рабочем месте, или по иным необходимым для инструктажа локальным нормативным актам и документам в соответствии с целями внепланового инструктажа.

- Внеплановый инструктаж проводит руководитель подразделения или непосредственный руководитель (производитель) работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда как инструктор по охране труда.

2.5 Целевой инструктаж проводят перед выполнением:

- работ с повышенной опасностью, на которые в соответствии с нормативными документами требуется оформление наряда-допуска, разрешения или других специальных документов;

- разовых работ, в том числе не связанных с прямыми обязанностями по специальности, профессии;

- иных работ с повышенным риском опасного воздействия на организм работающего (по решению руководителя);

- работ при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и т.п.

- Целевой инструктаж также проводят при проведении массовых мероприятий на территории Центра и (или) с выездом (выходом) за ее пределы.

- Перечень работ и массовых мероприятий, перед выполнением которых проводится целевой инструктаж, устанавливается директором Центра самостоятельно с учетом специфики производственной деятельности и соответствующих национальных нормативных требований.

- Целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель (производитель) работ или мероприятий, ранее прошедший в установленном порядке обучение по безопасности и охране труда и проверку знаний требований безопасности и охраны труда как инструктор по охране труда.

- Целевой инструктаж проводят по программам целевого инструктажа, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с характером выполняемых работ или массовых мероприятий, перед выполнением которых проводится целевой инструктаж, либо непосредственно по инструкциям по охране труда и (или) безопасному выполнению работ, или по иным необходимым для целевого инструктажа локальным нормативным актам и документам.

- Проведение целевого инструктажа фиксируется либо в наряде на выполнение работ, в том числе в наряде-допуске, либо в журнале целевых инструктажей (приложение № 4).

3. Обучение работников рабочих профессий.

- Для работников рабочих профессий, поступающих на работу, а также, переводимых на другую работу организуется в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

- Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

- Обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы, либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

- Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются в Центре в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

- Организуется проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее одного месяца после приема на работу.

4. Обучение руководителей и специалистов.

- Руководители и специалисты Центра проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

- Вновь назначенные на должность руководители и специалисты Центра допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях Центра).

- Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно в Центре или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

- Обучение по охране труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда;

- руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

- руководители и специалисты учреждения могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самом Центре, имеющем комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

- Обучение по охране труда руководителей и специалистов в Центре проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым директором Центра.

- В процессе обучения по охране труда руководителей и специалистов проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы по охране труда, модульные и компьютерные программы, а также дистанционное обучение.

- Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится преподавателями образовательных учреждений, осуществляющими преподавание дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", руководителями и специалистами федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля, а также работниками служб охраны труда организаций, имеющими соответствующую квалификацию и опыт работы в области охраны труда.

- Обучающие организации должны иметь штатных преподавателей.

- Обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждения осуществляется при повышении их квалификации по специальности.

5. Обучение безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте.

- Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте руководителей, специалистов, работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала проводится при их поступлении на работу, при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и (или) выполняемой трудовой функции, для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника и направлено на приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.
- Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для **работников рабочих профессий** с целью практического освоения безопасных методов и приемов выполнения работ проводится под руководством непосредственного руководителя работ, или инструктора производственного обучения, либо опытного рабочего, прошедших соответствующее обучение как инструктор по охране труда, имеющих большой практический опыт и обладающих необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.
- Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для **руководителей и специалистов** проводится с целью практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда под руководством вышестоящего руководителя либо иного руководителя стажировки, назначаемого решением директора Центра.
- Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п.
- Для **работников рабочих профессий и младшего обслуживающего (медицинского) персонала**, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от 3 до 19 рабочих смен.
- Для **работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы** и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, сроки стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, определяются программами стажировки длительностью от одного до шести месяцев.
- Для руководителей и специалистов сроки стажировки определяются решением работодателя от двух недель до одного месяца в соответствии с имеющимися у них образованием, подготовкой и опытом работы.
- В процессе индивидуальной стажировки руководителей и специалистов руководитель стажировки организует:
 - составление программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;
 - знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями их труда, правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении;
 - ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, положение о подразделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;
 - наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировка его действий;
 - оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.
- Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится в квалификационных, а руководителей и специалистов - в аттестационных комиссиях организации или ее подразделения.

- Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформляет соответствующий протокол (приложение № 5).

- При удовлетворительных итогах стажировки руководитель подразделения (организации) издает распоряжение о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

- При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

- В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, руководство Центра рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности).

6. Обучение безопасности труда в форме проверки знаний.

- Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников **рабочих профессий** проводят **непосредственные руководители работ** в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

- **Руководители и специалисты** Центра проходят очередную проверку знаний требований охраны труда **не реже одного раза в три года**.

- **Внеочередная проверка знаний** требований охраны труда работников Центра независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);

- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками учреждения требований нормативных правовых актов по охране труда;

- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

- Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяются руководителем структурного подразделения, инициирующим ее проведение.

- Для проведения проверки знаний требований охраны труда экзаменуемых лиц приказом (распоряжением) директором Центра создается комиссия/комиссии (постоянно действующие комиссии) по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее пяти человек, присутствие любых трех из которых на проверке знаний является обязательным.

- Для проведения **независимой проверки знаний** требований охраны труда экзаменуемых лиц приказом (распоряжением) директора Центра создается комиссия/комиссии (постоянно действующие комиссии) по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее пяти человек, присутствие любых трех из которых на проверке знаний является обязательным.

- Комиссию по проверке знаний требований охраны труда возглавляет ее председатель. Комиссия по проверке знаний требований охраны труда может состоять из председателя, заме-

стителю (заместителю) председателя, секретаря и членов комиссии. Комиссия правомочна производить проверку знаний требований охраны труда при присутствии на проверке знаний не менее трех членов комиссии, в том числе обязательно присутствие председателя комиссии. Конкретный порядок работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда определяет ее председатель.

- В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда включают директора Центра и (или) руководителей структурных подразделений, специалистов отдела охраны труда, главных специалистов и т.п. В работе комиссии могут принимать участие представители выборных профсоюзных органов, в том числе члены комитетов (комиссий) по охране труда, представители работников и т.п.

- Все члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда должны предварительно пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях и (или) проверку знаний требований охраны труда в вышестоящих комиссиях как инструктор по охране труда.

- Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей Центра проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

- Результаты проверки знаний требований охраны труда работников Центра оформляются протоколом по форме согласно приложению № 5.

- Работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

- Проверку знаний требований охраны труда в Центре осуществляется только тех работников, которые проходили в них обучение по охране труда.

7. Обучение безопасности труда в виде специального обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ проводится для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала при приеме на работу, при переводе на новую работу, а также по мере необходимости при недостаточности обучения в виде инструктирования для безопасного выполнения поручаемых им работ. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ должно быть организовано до допуска обучаемых к самостоятельной работе.

- Все работники рабочих профессий, имеющие перерыв в работе по данному виду работ, должности, профессии более трех лет, до их допуска к самостоятельной работе обязательно проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

- Работники рабочих профессий, впервые поступившие (переведенные) на работы с вредными и (или) опасными условиями труда либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более одного года, до их допуска к самостоятельной работе обязательно проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ может проводиться в ходе проведения целевого инструктажа, индивидуальной стажировки на рабочем месте, обучения по профессии, а также в виде специального обучающего курса. В процессе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ обучаемые также должны освоить приемы правильного применения средств индивидуальной защиты и других защитных приспособлений и средств коллективной защиты.

- Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ определяются организатором обучения на основе соответствующих нормативных правовых актов по безопасности ведения работ и охране труда.

- Организатор обучения может привлекать для обучения безопасным методам и приемам выполнения работ сторонних специалистов и обучающие организации, имеющие право на оказание данного вида образовательных услуг.

- Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, должны пройти обучение безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной индивидуальной стажировкой на рабочем месте и проверкой полученных знаний и усвоенных навыков.

- Обучение безопасным методам и приемам труда проводят по программам, разработанным и утвержденным организатором обучения, исходя из потребностей обучения отдельных категорий обучаемых.

- Обучение безопасным методам и приемам труда проводят преимущественно в специально созданных учебных лабораториях, мастерских, цехах, на полигонах, участках, учебных рабочих местах под руководством инструктора производственного обучения, прошедшего соответствующее обучение по охране труда как инструктор по охране труда и имеющего большой практический опыт.

- При отсутствии у организатора обучения необходимой учебно-материальной базы обучение проводят на действующих рабочих местах. Организатор обучения может поручить обучение безопасным методам и приемам труда обучающим организациям, имеющим необходимую для этого учебно-материальную базу.

- Обучение безопасным методам и приемам труда работников рабочих профессий, к которым предъявляются повышенные требования безопасности, завершается экзаменом. Работнику рабочей профессии, успешно сдавшему экзамен, выдают удостоверение на право самостоятельной работы

8. Обучение безопасности труда в виде специального обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим.

- Обучение приемам оказания первой помощи, пострадавшим на производстве проводится при приеме на работу, при переводе на новую работу, а также в силу производственной необходимости для работающих самостоятельно или в группе в условиях повышенного уровня риска травмирования или острого профессионального заболевания (ингаляционного отравления, радиационного поражения), а также вдали от пунктов медицинской помощи.

- Организатор обучения может привлекать для обучения приемам первой помощи сторонних специалистов и обучающие организации, имеющие право на оказание данного вида образовательных услуг.

- Обучение оказанию первой помощи пострадавшим всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу, проводится в течение одного месяца после приема/перевода на данную работу.

- Обучение работников приемам оказания первой помощи пострадавшим может проводиться либо в ходе инструктажей или обучения требованиям охраны труда, либо в виде специального обучающего курса (тренинга), посвященного только изучению приемов оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

- Учебные программы всех инструктажей и видов обучения требованиям охраны труда включают в себя вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

- Обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим в виде специального обучающего курса (тренинга) проводится по учебной программе, разработанной отделом охраны труда и утвержденной директором Центра.

- Обучение лиц, выполняющих работу в требующих особой готовности к оказанию первой помощи пострадавшим опасных и (или) вредных условиях труда, приемам оказания первой помощи организовывается в виде специального курса обучения (тренинга).

- В каждой смене каждого подразделения или в обособленно работающей бригаде (группе), выполняющей работу в требующих особой готовности к оказанию первой помощи пострадавшим вредных (или) опасных условиях труда, должно быть не менее одного такого обученного лица.

- Перечень должностей и профессий работающих лиц, подлежащих обучению приемам оказания первой помощи пострадавшим, конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим определяются организа-

тором обучения самостоятельно с учетом требований "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда") и действующей нормативной документации, а также специфики трудовой деятельности обучаемых.

9. Обучение безопасности труда в форме отдельного курса обучения с итоговой проверкой знаний.

- Обучение по безопасности и охране труда в виде специального отдельного курса обучения по охране труда с обязательной последующей итоговой проверкой знаний требований охраны труда проводится для отдельных категорий лиц, участвующих в управлении охраной труда:

- государственных гражданских и муниципальных служащих (руководители и специалисты);

- работодателей - индивидуальных предпринимателей;

- работников - руководителей всех рангов и специалистов, в том числе специалистов по охране труда;

- представителей работников и (или) членов комитетов (комиссий) по охране труда.

- Все руководители и специалисты проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме, требуемом для выполнения должностных/трудовых обязанностей, в течение первого месяца после поступления на работу или перехода на другую должность, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

- Руководители и специалисты, выполняющие функции специалистов по охране труда, проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в форме повышения квалификации в учреждениях профессионального образования в течение полугода после поступления на работу или назначения на должность, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

- Лица, принимающие участие в управлении охраной труда на общественных началах в качестве члена комитета (комиссии) по охране труда, представителя работников по охране труда, инструктора по охране труда, члена постоянно действующей аттестационной комиссии, члена иной комиссии по вопросам охраны труда, внутреннего аудитора систем управления охраной труда и т.п., проходят специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме, требуемом для осуществления ими своих общественных функций, в течение первого месяца после начала исполнения ими этих функций, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

- Лица, впервые принимающие участие в управлении охраной труда на общественных началах в качестве члена комитета (комиссии) по охране труда, представителя работников по охране труда, инструктора по охране труда, члена постоянно действующей аттестационной комиссии, члена иной комиссии по вопросам охраны труда, внутреннего аудитора систем управления охраной труда и т.п., проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме, требуемом для выполнения ими их общественных обязанностей, в форме повышения квалификации в учреждениях профессионального образования в течение полугода после начала исполнения ими этих функций.

- По решению директора Центра работники, принимающие участие в управлении охраной труда на общественных началах, могут проходить повторное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме, требуемом для выполнения ими их общественных обязанностей, в форме повышения квалификации в учреждениях профессионального образования.

- Работники рабочих профессий (и младший обслуживающий персонал), условия труда которых или характер выполняемых ими работ требуют специального обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в виде отдельного курса, проходят такое обучение по мере необходимости по решению их руководителя структурного подразделения с согласованием с отделом охраны труда.

- Обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда отдельных категорий лиц, участвующих в управлении охраной труда, проводится силами обучающих организаций, имеющих согласно национальному законодательству право оказания образовательных услуг по охране труда.

- Первые руководители и лица, входящие в высшее руководство организации (заместители первого руководителя, главные специалисты - главный инженер, технолог, механик, энергетик, и т.п.), проходят обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда только в обучающих организациях - учреждениях профессионального образования, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности по вопросам охраны труда и аккредитованных в установленном порядке на оказание образовательных услуг по охране труда.

- Учебная рабочая программа обучения по безопасности и охране труда в виде специального отдельного курса разрабатывается организатором обучения и (или) обучающей организацией с учетом требований национального законодательства и категории обучаемых. Рекомендуемая универсальная программа базового основного курса обучения по охране труда приведена в приложении Б (программа Б.4) в ГОСТ 12.0.004-2015.

10. Организация процесса обучения безопасности труда.

- При обучении вопросам безопасности труда в зависимости от производственной необходимости сочетают традиционные методы обучения (лекция, практическое занятие, самостоятельная подготовка по учебным пособиям и иным учебно-методическим материалам) с современными методами модульного и накопительного обучения, с использованием обучающих компьютерных программ, средств дистанционного обучения, средств визуализации (видеоматериалы), тренажеров и других информационных технологий обучения.

- Основным и главным критерием усвоения обучаемыми требований охраны труда является успешная проверка их знаний требований охраны труда.

- Обучение работающих по охране труда и проверка знаний требований охраны труда могут проводиться без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы (не более трех дней в неделю не более чем по 4 ч в день), с полным отрывом от работы.

- Обучение слушателей по охране труда и проверка знаний требований охраны труда могут проводиться обучающей организацией:

- без отрыва от производства - проведение обучения в рабочее время и на территории, контролируемой заказчиком обучения, в том числе с помощью дистанционных технологий;

- с частичным отрывом от производства - совмещение в один день работы и обучения вне территории, контролируемой заказчиком обучения;

- с отрывом от производства - обучение весь рабочий день вне территории, контролируемой заказчиком обучения.

- При обучении вопросам безопасности и охраны труда применяют следующие формы временной организации освоения учебной программы:

- классическое непрерывное (день за днем) аудиторное обучение до освоения всей программы и сдачи итоговой проверки знаний (экзамен, собеседование, тестирование);

- модульное аудиторное обучение по различным тематическим модулям программы в разные дни, в том числе с перерывами между аудиторным изучением отдельных модулей;

- дистанционное обучение с применением современных информационных технологий;

- комбинированное обучение, использующее различные формы организации обучения.

- При необходимости возможна и другая организация процесса обучения при сохранении его содержания.

- Обучение должно длиться вплоть до освоения всей учебной программы и сдачи итоговой проверки знаний (экзамен, собеседование, тестирование).

- Длительность срока обучения и освоения той или иной программы обучения определяется организатором обучения в зависимости от характера профессиональной деятельности обучаемых, характера своей производственной деятельности, вида и формы обучения, а также в соответствии с требованиями национального законодательства.

- Организатор обучения либо обучающая организация по согласованию с заказчиком обучения выбирают наиболее оптимальный способ обучения, а также проверки знаний требований охраны труда, не снижающий их качество.

- Сроки и порядок обучения, а также форма контроля знаний требований охраны труда при обучении охране труда в форме повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки реализуются обучающими организациями в соответствии с установленным национальным законодательством порядком.

- Учебные планы и программы обучения должны быть построены в соответствии с естественной логикой рассмотрения вопросов охраны труда: от общего к частному; от причины к следствию; от опасных и вредных производственных факторов условий труда к мерам защиты от них, вплоть до первой помощи и социальной защиты пострадавших; от правовых основ охраны труда как элемента социальной политики государства до конкретных деталей организации работ по охране труда на рабочем месте.

- Детальность и содержательность изучаемого курса должна соответствовать запросам обучаемых.

- Окончательную адаптацию глубины и содержания излагаемого курса к потребностям слушателей выполняет преподаватель в процессе проведения учебных занятий: понятные и знакомые слушателям вопросы он излагает более сжато, на разъяснении новых и непонятных вопросов останавливается подробнее. Часть сведений при этом может повториться.

Начальник отдела охраны труда



С.А. Акмурзинова

Обложка

ФГБУ «НМИЦ им. ак. Е.Н. Мешалкина» Минздрава России

ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ
ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

Начат _____ Окончен _____

Последующие страницы

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктиру- емого	Год рождения	Профессия, должность инструктиру- емого	Наименование производствен- ного подразде- ления, в которое направляется инструктируе- мый	Фамилия, инициалы, должность инструктора	Подпись	
						Ин- струк- тора	Ин- струк- тируе- мого
1	2	3	4	5	6	7	8

ФГБУ «НМИЦ им. ак. Е.Н. Мешалкина» Минздрава России

ГОСТ 12.0.004-2015

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
прохождения обучения

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Год рождения _____
3. Профессия, должность _____
4. Переведен (а) _____
5. Структурное подразделение _____
6. Дата поступления _____
7. Вводный инструктаж проведен _____
(фамилия, инициалы, должность)
8. _____
(личная подпись, дата)
9. Отметки о прохождении инструктажа:

Дата инструктажа	Место работы	Профессия, должность инструктируемого	Вид инструктажа: первичный, на рабочем месте, повторный, внеплановый	Причина проведения внепланового инструктажа	Фамилия, инициалы, должность инструктирующего, допускающего	Подпись		Стажировка на рабочем месте		
						Инструктирующего	Инструктируемого	Количество смен (с ___ по ___)	Стажировку прошел (подпись рабочего)	Знания проверил, допуск к работе произвел (подпись, дата)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Последующие страницы

10. Сведения о прохождении обучения охране труда

Прошел обучение по специальности или виду работ	Количество часов	№ протокола экзаменационной комиссии, дата	Председатель комиссии (подпись)
1	2	3	4

11. Сведения о периодической проверке знаний

Дата	В объеме каких инструкций или разделов правил безопасности труда	№ протокола экзаменационной комиссии	Подпись	
			Проверяемого	Председателя комиссии
1	2	3	4	5

Обложка

ФГБУ «НМИЦ им. ак. Е.Н. Мешалкина» Минздрава России

ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ИНСТРУКТАЖА

Начат _____ Окончен _____

Последующие страницы

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктиру- емого	Год рождения	Профессия, должность инструктиру- емого	Причина проведе- ния целе- вого ин- структа- жа	Фамилия, инициалы, должность ин- структирующего, допускающего	Подпись	
						Ин- струк- тирую- щего	Ин- струк- тируе- мого
1	2	3	4	5	6	7	8

ПРОТОКОЛ № _____

заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда

"__" _____ 20__ года

Комиссия в составе:

председателя _____

(должность, фамилия, инициалы)

и членов комиссии _____

(должность, фамилия, инициалы)

На основании приказа № ____ от "__" _____ 20__ года произвела проверку знаний _____

(вид обучения или проверки знаний)

и установила:

Фамилия, имя, отчество	Должность, профессия	Место работы	Отметка о проверке знаний (сдал, не сдал)	Примечание
1	2	3	4	5

Председатель комиссии _____

(личная подпись)

(_____)

(фамилия, инициалы)

Члены комиссии _____

(личная подпись)

(_____)

(фамилия, инициалы)

(личная подпись)

(_____)

(фамилия, инициалы)

(личная подпись)

(_____)

(фамилия, инициалы)